



VLAAMSE BEROEPSVERENIGING VAN VEILIGHEIDS-COÖRDINATOREN

Nieuwsbrief VBVC 2024 – 1

INHOUD

- Intro
- Agenda 2024
- Kort Nieuws
- Weetjes

VBVC op facebook :

<https://www.facebook.com/VBVC-1745500912345414>

Agenda 2024

- Algemene vergadering en (Nieuwjaars)etentje
- Ledenvergadering ivm Asbest door Abesco
- ...

Alle betalende leden worden hiervoor uitgenodigd.

Niet-leden kunnen zich inschrijven aan de prijs van het lidmaatschap zij zijn dan ook automatisch lid van VBVC in 2024.

Collega's,

In deze eerste nieuwsbrief voor 2024 vindt u opnieuw de stand van zaken van onze beroepsvereniging.

Op 7 maart II hadden we onze algemene vergadering en aansluitend het uitgesteld nieuwjaarsetentje. Dit in de event locatie Publiek Authentiek te Merelbeke. De afwezigen hadden opnieuw ongelijk.

Om ons niet enkel te storten op spijs en drank hadden we hierbij een productenvoorstelling georganiseerd in samenwerking met de firma Spitpaslode. Waarvoor dank aan Elien Gheldof, die ons alle geheimen ivm ankerpunten en meer wist te vertellen.

Onze volgende ledenvergadering handelt over asbest en hiervoor mogen we opnieuw beroep doen op de kennis van de heer Aart Vandebroeck van de firma Abesco.

Naar wetgeving valt er heel weinig nieuws te rapen.

Misschien toch nog een interessant weetje, naar aanleiding van een vraag van een lid. Ivm niveau A en B, verder in de nieuwsbrief.

Bij deze doen we ook een warme oproep aan u om aanwezig te zijn op de ledenvergaderingen.

Hopelijk tot binnenkort.

Met vriendelijke groet

Philippe Englebert

Voorzitter VBVC

(Kort) Nieuws:

- **Werken bij lage temperaturen.**

Lage temperaturen kunnen negatieve gevolgen hebben voor het werk. Wat zijn de wettelijke grenzen en beneden welke temperaturen mag men niet meer werken?

Effecten van koude

Arbeidsongevallen die verband houden met de koude zijn erg divers van aard. Sommige zijn het directe gevolg van een blootstelling aan de koude, andere worden indirect veroorzaakt door het werken in een koude omgeving (uitglijden, risico's door een verminderde behendigheid, enz.).

In het eerste geval zijn de stoornissen te wijten aan de koude van lokale of algemene aard. Dit gaat van een eenvoudige verstijving tot onderkoeling, via bevrozing, koubulten,... Onderkoeling ontstaat bijvoorbeeld wanneer men niet meer in staat is om de eigen lichaamstemperatuur te regelen, met gevolgen die dramatisch kunnen zijn: bewustzijnsverlies, coma, overlijden.

Temperatuur verschilt naargelang het soort werk

Lage temperaturen bemoeilijken het werk. De minimale temperatuur waarbij nog gewerkt kan worden, is afhankelijk van de aard van het werk: administratief werk of zware handenarbeid. De wetgeving houdt hier rekening mee. De actiewaarden voor blootstelling aan koude zijn vastgesteld op basis van de luchttemperatuur in functie van de fysieke werkbelasting:

- zeer licht: 18°C
- licht: 16°C
- halfzwaar: 14°C
- zwaar: 12°C
- zeer zwaar: 10°C

Deze temperaturen meet men met een gewone droge thermometer.

De preventieadviseur-arbeidsarts bepaalt dan welke maatregelen men moet nemen om de werknemers tegen de koude te beschermen. Hij geeft ook voorafgaand advies over de keuze en het gebruik van collectieve en persoonlijke beschermingsmiddelen en over de rusttijden en het gebruik van ontspanningsruimtes.

Regels voor open werklokalen of werkplaatsen in open lucht

In open werklokalen of werkplaatsen in open lucht moeten de bedrijven tussen 1 november en 1 maart voldoende verwarmingsinrichtingen voorzien. Die moet men in werking stellen als dit nodig is en telkens wanneer het kouder is dan 5°C. In die zelfde omstandigheden moet men ook warme dranken verstrekken. Eventueel, mits akkoord van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk, kunnen de verwarmingstoestellen zich binnen bevinden, zodat de werknemers zich er regelmatig kunnen gaan opwarmen.

<https://werk.belgie.be/nl/nieuws/werken-bij-koude-temperaturen>

- **Verplichte basisveiligheidsopleiding overgangperiode loopt af**

Op 15/04/23 werd het KB van kracht op de verplichte basisveiligheidsopleiding, dat een transitieperiode bevatte van één jaar.

Vanaf 15/04/24 zal voor iedereen die op een tijdelijke of mobiele bouwplaats werken uitvoert, die "bijdragen tot de realisatie van het bouwwerk" dezelfde regel gelden: bij voorkeur de opleiding gevolgd hebben bij aanvang van de werken ofwel uiterlijk binnen de maand.

Tenzij uiteraard de zelfstandige of werknemer in kwestie van een vrijstelling kan genieten omwille van voldoende ervaring in de sector (5 jaar in de jongste 10) of door het al gevolgd hebben van een equivalent verklaarde opleiding.

- **Sociale flitscontroles in januari 2024 in de bouwsector**

De flitscontroles hebben voornamelijk een informatief en preventief karakter en worden op voorhand meegedeeld.

- **Sloop en heropbouw van een woning**

Vanaf 1 januari 2024 geldt een nieuwe definitieve regeling inzake het verlaagd **btw-tarief** (6% i.p.v. 21%) voor de sloop en heropbouw van een woning die de twee bestaande regelingen, nl. die in de 32 steden en de tijdelijke overal, vervangt. Voorwaarden: het moet gaan om de eigen en enige woning van de bouwheer (met domicilievereiste) of de nieuwe woning moet bestemd zijn voor sociale verhuur voor minstens 15 jaar. De woning heeft een maximale bewoonbare oppervlakte van 200 m².

Een interessant weetje

Onlangs kregen we de vraag of je als coördinator niveau B prijs mag geven voor een A-werf en mag je dit dan uitbesteden aan een niveau A veiligheidscoördinator.

We hebben deze vraag voorgesteld aan dhr Tom Vermeersch, Coördinator nationaal bouwtoezicht Kwaliteitscoördinator, Sociaal inspecteur AD Toezicht op het Welzijn op het Werk.

Eerst en klein oprissing: het verschil tussen niveau A en B

Een coördinator niveau B mag zijn functie uitoefenen op alle bouwplaatsen, behalve bouwplaatsen waar ten minste 3 aannemers gelijktijdig werken uitvoeren EN waarvan het vermoedelijk werkvolume meer dan 5000 mandagen bedraagt, of waarvan de totale prijs van de werken, geschat door de bouwdirectie belast met het ontwerp, 2.500.000 EUR, BTW niet meegerekend overschrijdt, (opgelet bedrag 2024 ondertussen geïndexeerd naar 4 183 500 € sinds 1 mei 2024) . (dit komt overeen met wanneer is een coördinatiestructuur verplicht)

Een coördinator niveau A mag zijn functie uitoefenen op alle bouwplaatsen.

Het antwoord:

“Het is de opdrachtgever die een coördinator ontwerp / verwezenlijking dient aan te stellen en er over te waken dat deze coördinator correct werk levert, alle info krijgt, betrokken wordt enz.

Door de uitbesteding is bovenstaande onmogelijk, er is geen rechtstreeks contract tussen beide partijen. Bovendien neemt een VC niv. B een opdracht aan die buiten diens bevoegdheden valt.”

En misschien even belangrijk

“Een VC niv. B die een VC niv. A assisteert is eveneens niet mogelijk.

Adjuncten moeten van hetzelfde niveau zijn, enkel de nodige ervaring is niet nodig.

openbare opdrachtgevers besteden soms het geheel uit aan een architectenbureau. Dit kan op één van de volgende manieren:

- *De opdrachtgever stelt de architect aan als VC die op zijn beurt een externe VC aanstelt als adjunct en dit via een overeenkomst*
 - o *Let wel: de architect of één van zijn personeelsleden dient aan de wettelijke voorwaarden te voldoen om te fungeren als VC*
 - o *Ook de externe VC dient aan de wettelijke voorwaarden te voldoen*
- *De opdrachtgever vraagt aan de architect om een VC aan te stellen en ook te controleren in het kader van een lastgeving*
 - o *De architect is dan de lasthebber*
 - o *De opdrachtgever is dan de lastgever*
 - o *Oprichtgever en lasthebber zijn strafbaar via het sociaal strafwetboek*

Als VC niv.B een project van bv. 6.000.000 euro binnen halen, een overeenkomst sluiten met de opdrachtgever en dan de zaak uitbesteden aan een VC niv. A is vanuit de wetgeving niet toegelaten. Een VC niv. A kan via een overeenkomst werken met een andere VC niv. A als adjunct.

Er moet steeds over gewaakt worden dat diegene die de VC aanstelt (veelal architect of opdrachtgever) zijn verantwoordelijkheden kan vervullen, i.e. er over waken dat de VC zijn taken naar behoren uitvoert en ervoor zorgen dat de VC effectief betrokken wordt. Bij een constructie met een 'onderaannemer' wordt dat moeilijk, er is een onrechtstreekse band."



Over VBVC

De bouw is één van de sectoren met de meeste en zwaarste arbeidsongevallen. Bouwplaatsen zijn tijdelijk en evolutief: ze veranderen voortdurend en elke keer ontstaan nieuwe risico's. Een Koninklijk Besluit van 25.01.2001 (BS van 07.02.2001) organiseert de toepassing van nieuwe begrippen en verplichtingen in verband met veiligheid en gezondheid op